



Wskaźnik równouprawnienia płci 2022: Równość płci jest zagrożona, a niektóre grupy są najbardziej dotknięte

Z nowo zainicjowanej tegorocznej edycji wskaźnika równouprawnienia płci, który mierzy stan równości kobiet i mężczyzn w UE wynika, że postęp nadal dokonuje się „w ślimaczym tempie”: od ubiegłorocznej edycji odnotowano wzrost na poziomie zaledwie 0,6%. W rezultacie średni unijny wynik wynosi obecnie 68,6 na 100 punktów, czyli jedynie o 5,5 punktu więcej niż w 2010 r.

Biorąc pod uwagę, że wskaźnik równouprawnienia płci z 2022 r. po raz pierwszy koncentruje się głównie na danych z pierwszego roku pandemii – 2020 r., w wynikach można dostrzec silne sygnały ostrzegawcze wskazujące na utrzymującą się niepewność i zawirowania.

Najistotniejszą kwestią jest to, że w tegorocznej ocenie po raz pierwszy od 2010 r. odnotowano pogorszenie w kilku obszarach, powiedziała dyrektor EIGE, Carlien Scheele.

Wymaga to pilnej kontroli, ponieważ nasze wyniki pokazują, że najbardziej zagrożone są te grupy osób, które w czasach kryzysu znajdują się zazwyczaj w trudniejszej sytuacji i w których aspekty płci są nadal wyraźnie obecne. Nie możemy stracić z oczu kwestii równości płci – stwierdziła.

Helena Dalli, komisarz europejska ds. równości, powiedziała: *Nasze zaangażowanie na rzecz równości płci musi pozostać niezmiennie. W następstwie pandemii, rosyjskiej agresji w Ukrainie i wynikającego z niej kryzysu gospodarczego, zarówno instytucje regionalne, jak i kraje UE muszą uwzględniać równość płci w swoich działaniach budżetowych i politycznych. Kobiety, w całej swojej różnorodności, nie mogą ponieść strat.*

Kluczowe znaczenie ma postęp w pracach nad naszymi wnioskami ustawodawczymi, poprawa równowagi płci w zarządach przedsiębiorstw, przejrzystość wynagrodzeń oraz położenie kresu przemocy wobec kobiet i przemocy domowej. Wzywam wszystkie zainteresowane strony do dołożenia starań na rzecz równych szans, bezpieczeństwa i równego prawa do decydowania dla kobiet i mężczyzn.

Po raz pierwszy od początku istnienia wskaźnik równouprawnienia płci odnotował spadek wyników w kilku głównych badanych obszarach. Spadek wskaźnika aktywności zawodowej wskazuje, że kobiety są obecne na rynku pracy o kilka lat mniej i jest to trend pogłębiający się, co ogranicza karierę zawodową i perspektywy emerytalne. W 2020 r. w działaniach z zakresu kształcenia formalnego i nieformalnego uczestniczyło również mniej kobiet niż mężczyzn. W związku z tym, że pandemia COVID-19 wywarła bezprecedensową presję na sektor zdrowia, stwierdzono spadek równouprawnienia płci w zakresie stanu zdrowia i dostępu do usług opieki zdrowotnej.

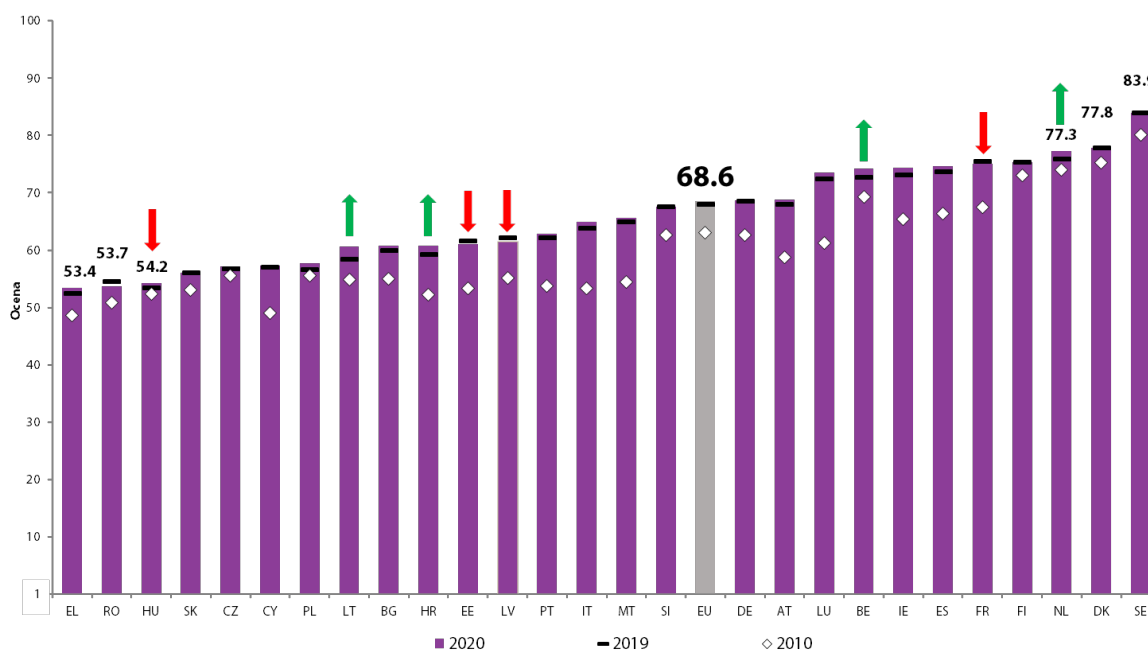
Gdyby nie postęp w obszarze władzy, wskaźnik odnotowałby ogólny spadek. Postęp ten wynika głównie ze zwiększonego udziału kobiet w podejmowaniu decyzji gospodarczych i politycznych, a to z kolei jest rezultatem wprowadzenia parytetów przez kilka państw członkowskich UE. Podkreśla to znaczenie porozumienia politycznego osiągniętego przez Parlament Europejski i Radę UE w sprawie dyrektywy mającej na celu poprawę równowagi płci w zarządach przedsiębiorstw w czerwcu 2022 r.

Kluczowe znaczenie ma również uwzględnianie wpływu pandemii na konkretne grupy osób. Przykładowo w roku pandemii starsze kobiety i mężczyźni oraz kobiety i mężczyźni z niepełnosprawnościami zgłaszali wyższe niezaspokojone potrzeby w zakresie badań lekarskich.

Ponadto młode kobiety zmagają się z wyższym poziomem bezrobocia z powodu skutków gospodarczych pandemii, a kobiety ze środowisk migracyjnych były jeszcze bardziej narażone na zagrożenia.

W uzupełniającym badaniu internetowym, w którym skupiono się na kluczowych aspektach związanych z czasem poświęcanym na nieodpłatną opiekę, stwierdzono wzrost ogólnej liczby obowiązków związanych z opieką. Wzrost ten nie został jednak równomiernie rozłożony wśród kobiet i mężczyzn, co pogłębiło istniejące różnice w traktowaniu obu płci. Dotyczy to zwłaszcza intensywnej opieki nad dziećmi, w przypadku której 40% kobiet i tylko 21% mężczyzn spędza co najmniej 4 godziny opieki nad małymi dziećmi w ciągu typowego dnia roboczego. W czasie pandemii zwiększyła się także różnica między kobietami a mężczyznami w zakresie czasochłonnych prac domowych – 20% kobiet w porównaniu z 12% mężczyzn wykonuje prace domowe przez co najmniej 4 godziny dziennie.

Wyniki poszczególnych krajów nadal przedstawiają niejednoznaczny obraz sytuacji. Najlepsze rezultaty odnotowano w Szwecji, Danii i Holandii, chociaż postęp w zakresie równouprawnienia płci w Szwecji i Danii uległ spowolnieniu. Grecja, Węgry i Rumunia to natomiast kraje, które w największym stopniu zmagają się z osiągnięciem równości płci. Należy jednak podkreślić korzystną zmianę – od ostatniej edycji najbardziej znaczący wzrost wskaźników odnotowano na Litwie, w Belgii, Chorwacji i Holandii.



Wskaźnik równouprawnienia płci 2022

W związku z powyższym EIGE po raz pierwszy organizuje dwudniowe forum na rzecz równouprawnienia płci w Brukseli i w internecie. Celem jest przedstawienie najważniejszych kwestii mających wpływ na równość płci w UE podczas serii dyskusji panelowych, praktycznych warsztatów i sesji wymiany doświadczeń. Dzięki spotkaniu decydentów politycznych wysokiego szczebla,

praktyków i społeczeństwa obywatelskiego, określone zostaną zobowiązania i działania do podjęcia inicjatywy #3StepsForward, a na rok 2024 planowane jest kolejne forum.

More information about the Gender Equality Index [here](#).

Media contact: Georgie Bradley: +370 6 982 7826 georgie.bradley@eige.europa.eu